




team rheinland
ORGANISATIONSBERATUNG

LIVE

FORTBILDUNG

Persönlichkeit im Geschehen erleben

Handlungsrepertoire für Führung und Kommunikation erweitern



NIEMAND IST JEMALS FERTIG. JEDER BLEIBT EIN LERNENDER.

> Das Neue

Sie haben bereits viele Fortbildungen, Coachings und Trainings absolviert? Und trotzdem: Im Alltag fehlt Ihnen die Zeit, das Erfahrene oder Vermittelte umzusetzen? Ihnen fehlen Räume zur Reflexion?

Dann nutzen Sie LIVE: **Hier erleben Sie live, was Sie brauchen, um in Ihren Rollen erfolgreich zu bestehen.** Denn Persönlichkeitsentwicklung ist der Flaschenhals aller agilen Prozesse.

Muten Sie sich neue Erfahrungen zu! Nachhaltiges Lernen geht nur mit Freude und Leidenschaft. Und über das direkte Feedback zu Ihrem Verhalten und Ihren Kompetenzen.

SICH SELBST LIVE ERLEBEN

► Unsere Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an Führungskräfte, Fachkräfte und BeraterInnen, die sich entwickeln wollen für die Anforderungen des dynamischen Alltags. Die bereit sind, sich selbst live zu erleben, Führung und Organisationskultur verstehen und den Wandel aktiv mitgestalten wollen. **Bei LIVE stellen Sie sich längerfristigen Prozessen.**

Sie erleben, was geschieht in den vier Dimensionen der Entwicklung von Organisationen: Haltung, Verhalten, Struktur und Kultur. Sie verstehen Strukturen und Praktiken, die sich als Schatten der Kultur zu erkennen geben. Sie reflektieren Ihre Wirkung auf Team, Kultur und Führung. **Sie finden zu Authentizität und zu Ihrer Autorität.** Und erzielen so Wirkung für Kunden.

ALLE SIND GLEICHWERTIG, NUR IN DER ROLLE UNTERSCHIEDLICH

► Ihr Benefit

Der Kern des Programms: Wir organisieren Erfahrungsorte, in denen Sie sich live ausprobieren und sofort Feedback bekommen. So erleben Sie sich immer wieder selbst. Und lernen sich besser verstehen. Sie können sich entwickeln, getreu dem Motto vom „Silofürsten“ zum „Komplexitätsumarmen“ – und dann Ihre Mitarbeiter*innen bei offenen Veränderungsprozessen begleiten.

Sie setzen sich auseinander mit der VUCA-Welt und den Prinzipien der Agilität: Selbstorganisation, Transparenz, Kundenorientierung und kontinuierliches Lernen. Und dabei orientieren Sie sich im Dilemma zwischen Agilität und dem Bedürfnis nach Bindung, Orientierung und Sicherheit.

Darüber hinaus machen Sie sich mit effektiven Tools vertraut wie der zugewandten Konfrontation, die Kanban Methode oder Stand-up-Meetings, eben dem Handwerkszeug, das Sie in agilen Organisationen und für neue Führungsmodelle brauchen.



ZU JEDEM THEMA ERFAHREN SIE SICH LIVE

► Unsere Impulse – Ihre Tools

Das Besondere an diesem Programm: Sie nehmen teil. Sie erleben sich live in Peer-Lernräumen mit Konzept. Mit praktischen Tools erproben und trainieren Sie Ihr Verhalten und seine Wirkung. Sie nutzen die Gruppe als Spiegel. Hinzu kommen fremde Lernorte und andere Formate, Projektaufgaben, Organisationsbeobachtungen, Hospitationen sowie Supervision und Reflexion in unterschiedlichen Settings.

LEADERSHIP ► MITARBEITERBEZOGEN UND AUTHENTISCH

FÜHREN ► LEBENDIG UND HANDWERKLICH GEKONNT

CHANGE ► OFFEN UND AKTIV

TEAM ► DIALOGISCH UND WERTSCHÄTZEND

GRUPPE ► REFLEKTIERT UND ÜBERZEUGEND

BESPRECHUNGEN & MITARBEITERGESPRÄCHE ► GELÖST UND EFFEKTIV

PRÄSENTIEREN ► PERSÖNLICH & ÜBERZEUGEND

IM PROZESS ► AGIL UND FEHLEROFFEN

PRODUKTIVE KONFLIKTE ► KONSTRUKTIV MIT HALTUNG

FEEDBACK ► GEKONNT UND WIRKSAM



INTENSIVES TRAINING UND TIEFERES VERSTEHEN MACHEN FIT FÜR DEN ALLTAG

► Die einzelnen Module

Modul 1 3 Tage

Onboarding: Selbststeuerung und Selbstverantwortung

- / Wie werden Sie Teil einer Gruppe / einer Organisation?
- / Wie handeln Sie Ihre Erwartungen aus?
- / Finden Sie gute Kompromisse oder finden die Kompromisse Sie?
- / Wie entwickle ich das Gruppen- und Teamgeschehen im Anfang?

Modul 2 3 Tage

Mit Persönlichkeit führen

- / Wie führe ich?
- / Wie verführe ich?
- / Wie werde ich verführt?
- / Wie baue ich an Werten orientiert Zusammenarbeit auf?
- / Wie führe ich „schwierige Gespräche“ leicht?

Modul 3 5 Tage

Team deep dive

- / Wie funktioniert ein Team, eine Gruppe?
- / Kann ich mich als Teil einer Gruppe (noch) in Mitarbeiter*innen hinein versetzen?
- / Wie erkenne ich als Teamleader*in Gruppenphänomene?
- / Mit welchen Tools setze ich nötige Interventionen?

Kultur entwickeln - über die Macht der Organisationskultur

- / Gegen das Umsetzungsdefizit – oder: Über Verbindlichkeit und kreativen Ungehorsam
- / Willkommens- und Trennungskultur – oder: Über die Leugnung der Vergänglichkeit
- / Fehler und Konflikte – oder: Über den Umgang mit Ambivalenzen
- / Verantwortung und Verwahrlosung – oder: Über den Sinn dunkler Ecken

Modul 4
3 Tage
(Einstieg möglich)

Transformation erfahren: Das Projekt im Kurs

- / Werden Sie vom Problembeschreiber zum Lösungsdenker.
- / Bearbeiten Sie in der Gruppe einen realen Auftrag.
- / Präsentieren Sie die Ergebnisse vor Auftraggebern und z.B. eigenen Führungskräften.
- / Handeln Sie eigenverantwortlich und finden Sie Lösungen.
- / Experimentieren und beobachten Sie sich im Experiment.

Modul 5
5 Tage

to organize

- / Erfahren Sie alles über die Funktionalitäten von Rollen in Organisationen.
- / Lernen Sie, wie man mit wenig Aufwand und wertschöpfend Besprechungen und Konferenzsysteme organisiert.
- / Entdecken Sie den Lebenszyklus Ihrer Aufbau- und Ablauforganisation aus Kundensicht.
- / Lassen Sie sich inspirieren, wie Sie in unterschiedlichen Phasen der Unternehmensentwicklung Räume für Kreativität schaffen können.

Modul 6
3 Tage



Ansgar Münsterjohann

Bernadette Windelen

Gerd Mertens

LIVE FORTBILDUNG IST EIN PRODUKT DER TEAM RHEINLAND ORGANISATIONSBERATUNG

Gemeinsam als **TEAM RHEINLAND** und in individuellen Prozessen beraten Bernadette Windelen, Gerd Mertens und Ansgar Münsterjohann seit über 20 Jahren größere Transformationen z.B. in IT-Firmen, Privatwirtschaft, Stadtverwaltungen, gemeinnützigen Organisationen, Bundesverbänden, NGOs und Bürgergesellschaft. Qualifiziert sind sie durch Studiengänge in Ingenieurwissenschaft, BWL, Soziale Arbeit und Theologie, durch langjährige Berufserfahrung und vielfältige Zusatzausbildungen, u.a. in Supervision/Coaching DGSv.

► DER KURS IM ÜBERBLICK

FORTLAUFENDER KURS IN 6 MODULEN À 3 ODER 5 TAGEN

Einstieg halbjährlich möglich im Modul 1 und 4

Module: M1: 3 Tage, M2: 3 Tage, M3: 5 Tage / M4: 3 Tage, M5: 5 Tage, M6: 3 Tage

Zu Beginn: Lernkontrakt (oder Zielbestimmung) im Dreieck zwischen Kursleitung, Teilnehmer*in und deren Führungskraft

Termine (siehe Einlegeblatt): Beginn am ersten Tag jeweils 10 h, Ende am letzten Tag 16 h

Supervision & Coaching in regionalen Gruppen

6 Termine à 3 Stunden – kann als Lernraum fortgeführt werden – und 2 Telefoncoachings à 1 Stunde für aktuelle Herausforderungen

Teilnehmerzahl: Maximal 20 Personen

Ort: Haus Humboldtstein am Rhein, Remagen bei Bonn

Digitale Teilnahme: Selbstverständlich besteht bei einzelnen Modulen auch die Möglichkeit zur Teilnahme per Videokonferenz.

Gesamtkurs

- 5800 € für Module, Handouts und Zertifikat, zzgl. USt. zzgl. Unterkunft.
- Förderung durch Bildungsscheck ggf. möglich, bitte sprechen Sie uns an; nähere Infos auch unter www.bildungsscheck.nrw.de
- Ratenzahlung möglich
- Weitere Teilnehmer*innen einer Organisation und Selbstzahler*innen erhalten einen Nachlass von 10 Prozent.

Zertifikat „Führungs- und Prozess-Kompetenz“

- Mit dieser mittelfristigen Fortbildung erfüllen Sie eine Voraussetzung für eine Supervisionsausbildung nach den Kriterien der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching (DGSv).



team rheinland
ORGANISATIONSBERATUNG



team rheinland
ORGANISATIONSBERATUNG

Gerd Mertens, Ansgar Münsterjohann, Bernadette Windelen GbR
Annastraße 33
52062 Aachen
Mobil +49 163 . 578 98 18
kontakt@team-rheinland.org
www.team-rheinland.org

