Führung im Geschehen erleben

Handlungsrepertoire für persönliches Wachstum

NIEMAND IST JEMALS FERTIG. JEDE:R BLEIBT LERNEND.

> Das neue Lernen

> **In unserer Weiterbildung lernen Sie, was Führung ausmacht:** Haltung, Handwerk und Know-how. In einem innovativen, agilen Format schaffen wir Räume, die Ihren Arbeitsalltag abbilden, um Erfahrungen zu sammeln und zu reflektieren. Sie lernen mit Kopf, Herz und Hand, Führung bewusst wahrzunehmen, Dynamiken zu verstehen und lösungsorientiert zu handeln. Dabei verknüpfen wir die Weiterbildung eng mit Ihrem Arbeitsplatz. Gemeinsam legen wir Ziele fest: für Ihr persönliches Wachstum in Kommunikation und Konfliktbewältigung sowie für Ihre Führungsarbeit. Diese werden mit Ihnen und Ihren Vorgesetzen abgestimmt. So ist die Weiterbildung praxisnah und relevant.

> **Was erwartet Sie konkret?** Im Format LIVE erleben Sie das Organisationsgeschehen einer Firma mit allen Rollen, Abläufen und Strukturen. Sie übernehmen verschiedene Rollen, sammeln praktische Erfahrungen und lernen Führung im Tun – direkt und spürbar. Hier erfahren Sie, wie Sie in Führung, Kommunikation und Konflikten wirken. Feedback spielt dabei eine zentrale Rolle: individuell, in Teams und durch Selbstreflexion. Dieses Feedback stärkt Sie in Ihrer Führungsrolle und unterstützt Ihr Wachstum. Denn Persönlichkeitsentwicklung ist der Schlüssel zu agilen Prozessen.

Fachliche Impulse – wie Sie sie von einer Weiterbildung erwarten – erhalten Sie von der Leitung und erarbeiten Sie gemeinsam mit anderen in einer innovativen Arbeitsweise. So erweitern Sie Ihre Führungskompetenzen auf vielfältige Weise.

> **Trauen Sie sich, Neues auszuprobieren!** Sie lernen nachhaltig, mit Leichtigkeit und Freude und durch unmittelbare Erfahrungen. Wachsen Sie an direktem Feedback zu Ihrem Verhalten und Ihren Fähigkeiten.

SICH SELBST LIVE ERLEBEN

> Unsere Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an Führungskräfte, Fachkräfte und Berater:innen, die sich entwickeln wollen für die Anforderungen des dynamischen Alltags, die bereit sind, sich selbst live zu erleben, die Führung und Organisationskultur verstehen und den Wandel aktiv mitgestalten wollen. **Bei LIVE stellen Sie sich längerfristigen Prozessen.**

Sie erleben, was in Entwicklungsprozessen in den vier Dimensionen der Entwicklung von Organisationen geschieht: Haltung, Verhalten, Struktur und Kultur. Sie verstehen Strukturen und Praktiken, die sich als Schatten der Kultur zu erkennen geben. Sie verstehen Kultur als den Schatten, der von Strukturen und Praktiken hervorgerufen wird und sie ab dann bestimmt. Sie reflektieren Ihre Wirkung auf Teamkommunikation, Arbeitskultur und Führungsstil. **Sie finden zu Authentizität und zu Ihrer Autorität.** Und erzielen so Wirkung für Kundinnen und Kunden.

ALLE SIND GLEICHWERTIG, NUR IN DER ROLLE UNTERSCHIEDLICH

> Ihr Benefit

Der Kern des Programms: Wir organisieren Erfahrungsorte, in denen Sie sich live ausprobieren und sofort Feedback bekommen. So erleben Sie sich immer wieder selbst. Und lernen sich besser verstehen. Sie können sich entwickeln, getreu dem Motto vom „Silofürsten zum Komplexitätsumarmer". Mit diesen Erfahrungen im Rucksack, können Sie Ihre Mitarbeiter:innen in Veränderungsprozessen deutlich effektiver begleiten.

Sie setzen sich auseinander mit der BANI-Welt und den Prinzipien der Agilität: Selbstorganisation, Transparenz, Kund:innenorientierung und kontinuierliches Lernen. Und dabei orientieren Sie sich im Dilemma zwischen Agilität und dem Bedürfnis nach Bindung, Orientierung und Sicherheit.

Darüber hinaus machen Sie sich mit effektiven Tools vertraut wie z. B. der zugewandten Konfrontation, dialogischen Kommunikationsformaten, auch für Meetings, oder der Integration von Widerstand. Sie erleben live Handwerkszeug, das Sie in agilen Organisationen, Entwicklungsprozessen und für neue Führungsmodelle brauchen.

ZU JEDEM THEMA ERFAHREN SIE SICH LIVE

> Unsere Impulse – Ihre Tools

Sie erproben praktische Tools und trainieren Ihr Verhalten und seine Wirkung. Sie nutzen die Gruppe als Spiegel. Hinzu kommen fremde Lernorte und andere Formate, Projektaufgaben, Organisationsbeobachtungen, Hospitationen sowie Supervision und Reflexion in unterschiedlichen Settings.

LEADERSHIP > MITARBEITER:INNENBEZOGEN UND AUTHENTISCH

FÜHREN > LEBENDIG UND HANDWERKLICH GEKONNT

CHANGE > OFFEN UND AKTIV

TEAM > DIALOGISCH UND WERTSCHÄTZEND

GRUPPE > REFLEKTIERT UND ÜBERZEUGEND

BESPRECHUNGEN & MITARBEITER:INNENGESPRÄCHE > GELÖST UND EFFEKTIV

PROJEKTMANAGEMENT > PLANVOLL DEM ZUFALL BEGEGNEN

PRÄSENTIEREN > PERSÖNLICH & ÜBERZEUGEND

IM PROZESS > AGIL UND FEHLEROFFEN

PRODUKTIVE KONFLIKTE > KONSTRUKTIV MIT HALTUNG UND HANDWERK

FEEDBACK > ZUGEWANDT UND WIRKSAM

INTENSIVES TRAINING UND TIEFERES VERSTEHEN MACHEN FIT FÜR DEN ALLTAG

> Die einzelnen Module

Modul 1

(Einstieg möglich)

Onboarding: Selbststeuerung und Selbstverantwortung

/ Wie werden Sie Teil einer Gruppe / einer Organisation?
/ Wie handeln Sie Ihre Erwartungen aus?
/ Finden Sie gute Kompromisse oder finden die Kompromisse Sie?
/ Wie entwickle ich das Gruppen- und Teamgeschehen im Anfang?
/ Onboarding als Projektmanagement im Magischen Dreieck

Modul 2

Mit Persönlichkeit führen

/ Wie führe ich?
/ Wie verführe ich?
/ Wie werde ich verführt?
/ Wie baue ich an Werten orientiert Zusammenarbeit auf?
/ Wie führe ich „schwierige Gespräche“ leicht?

Modul 3

Team deep dive

/ Wie funktioniert ein Team, eine Gruppe?
/ Kann ich mich als Teil einer Gruppe (noch) in Mitarbeiter:innen hinein versetzen?
/ Wie erkenne ich als Teamleader:in Gruppenphänomene?
/ Mit welchen Tools setze ich nötige Interventionen?
/ Projekte irritieren Teams in der Linie – und sind selbst ein Team

to organize

/ Erfahren Sie alles über die Funktionalitäten von Rollen in Organisationen.
/ Lernen Sie, wie man mit wenig Aufwand und wertschöpfend Besprechungsformate organisiert.
/ Entdecken Sie Macht als Not-Wendigkeit - und Ihren persönlichen Umgang damit
/ Lassen Sie sich inspirieren, wie Sie in unterschiedlichen Phasen der Unternehmens-entwicklung Räume für Kreativität schaffen können.

Modul 4

(Einstieg möglich)

Rund um den Konflikt

/ Konflikte sind wie Erdbeereis mit Sahne
/ Vom Duell zum Verstehen: Sich zusammensetzen, um sich auseinanderzusetzen
/ Wie ich Konflikte erlebt habe so handle ich heute?
/ Kritik konstruktiv üben: zugewandt in eine gemeinsame Zukunft
/ Glücksfall Außenseiter:in und Widerstand im Change: König:innenweg zu besseren Lösungen
/ Verhandeln: Nachhaltige Lösungen durch neue Strategien

Modul 5

Kultur entwickeln – über die Macht der Organisationskultur

/ Gegen das Umsetzungsdefizit – oder: Über Verbindlichkeit und kreativen Ungehorsam
/ Willkommens- und Trennungskultur – oder: Über die Leugnung der Vergänglichkeit
/ Fehler und Konflikte – oder: Über den Umgang mit Ambivalenzen
/ Verantwortung und Verwahrlosung – oder: Über den Sinn dunkler Ecken

Modul 6

Ansgar Münsterjohann *Bernadette Windelen* *Gerd Mertens*

LIVE FORTBILDUNG IST EIN PRODUKT DER TEAM RHEINLAND ORGANISATIONSBERATUNG

Gemeinsam als **TEAM RHEINLAND** und in individuellen Prozessen beraten Bernadette Windelen, Gerd Mertens und Ansgar Münsterjohann seit über 25 Jahren größere Transformationen z.B. in IT-Firmen, Privatwirtschaft, Stadtverwaltungen, gemeinnützigen Organisationen, Bundesverbänden, NGOs und Bürger:innengesellschaft. Qualifiziert sind sie durch Studiengänge in Ingenieurwissenschaft, BWL, Soziale Arbeit und Theologie, durch langjährige Berufserfahrung und vielfältige Zusatzausbildungen, u.a. in Supervision/Coaching DGSv.

> DER KURS IM ÜBERBLICK

FORTLAUFENDER KURS IN 6 MODULEN *Einstieg möglich im Modul 1 und 4*

Zu Beginn und Ende: Lernkontrakt und Zielmonitoring im Dreieck zwischen Kursleitung, Teilnehmer:in und der entsendenden Organisation

Termine: Die Module 1* und 4* umfassen fünf Tage, die Module 2, 3, 5 und 6 jeweils vier Tage. Beginn am ersten Tag jeweils 10 h, Ende am letzten Tag 16 h. **hier Einstieg möglich*

		LIVE 03	LIVE 04
1	**Onboarding**	23.-27. Februar 2026	*Aktuelle Termine für LIVE 4*
2	**Mit Persönlichkeit führen**	15.-18. Juni 2026	*veröffentlichen wir zeitnah*
3	**Team deep dive**	09.-12. November 2026	*auf unserer Website:*
4	**to organize***	15.-19. Februar 2027	*https://www.team-rheinland.org/#bildungsangebotemobile*
5	**Rund um den Konflikt**	07.-10. Juni 2027	< QR-Code scannen für aktuelle Termine
6	**Kultur entwickeln**	11.-14. Oktober 2027	

Eine verlängerte Mittagspause ermöglicht es, eigene berufliche Arbeitsprozesse weiter zu begleiten und ansprechbar zu sein.

Supervision & Coaching:
6 Termine à 3 Stunden in kleinen Gruppen – kann als Lernraum fortgeführt werden

Teilnehmer:innenzahl: Maximal 25 Personen

Ort: Rosa Flesch Hotel und Tagungszentrum, Margaretha-Flesch-Str. 12, 56588 Waldbreitbach

Gesamtkurs:
- 8.400 € für Module, Supervision, Handouts und Zertifikat, zzgl. USt., zzgl. Unterkunft/Raumkosten.
- Ratenzahlung möglich / Weitere Teilnehmer:innen einer Organisation und Selbstzahler:innen erhalten einen Nachlass von 10 Prozent.

Zertifikat „Führungs- und Prozess-Kompetenz“:
- Mit dieser Weiterbildung erfüllen Sie eine Voraussetzung für eine Supervisionsausbildung nach den Kriterien der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching (DGSv).

team rheinland
ORGANISATIONSBERATUNG

WIR ÜBER UNS

team rheinland
ORGANISATIONSBERATUNG

Gerd Mertens, Ansgar Münsterjohann, Bernadette Windelen GbR
Annastraße 33
52062 Aachen
Mobil +49 163 . 578 98 18
kontakt@team-rheinland.org
www.team-rheinland.org

ANDERE ÜBER UNS

Herr C., Gemeinde Kelmis, Kommunalverwaltung Belgien
Die einzelnen Module sind wie im Flug vergangen… und haben meine Sicht des „Leaderships" nachhaltig verändert. Die „Weiterbildung LIVE" markiert ein Vorher und ein Nachher… in meiner Karriere und meinem Leben insgesamt.

Herr B., Module Works, Software-Entwicklung
Vielen Dank für die tollen, unfassbar anregenden Tage. Was Sie mit Team Rheinland immer wieder für angenehme, vertrauensvolle und offene Arbeitsklimata schaffen, ist meiner Meinung nach einzigartig, … ist eine ganz große Leistung. Vielen Dank dafür.

Frau H., Bistum Aachen, Jugendhilfe
Es waren inhaltsreiche Tage für mich. Und das vor allen Dingen wegen EUCH. Eine so hoch professionelle Gruppe habe ich selten in Fort- und Weiterbildungen kennengelernt. … Ich bin jetzt schon ein kleines Stück mit Euch gewachsen :-)

Layout: www.rendel-freude.de | Bilder: adobestock.com, Andreas Schmitter (Team-Portrait)